INFORME DE ANÁLISIS DE PERFILES PARA LA RECONTRATACIÓN DE TALENTO HUMANO

Fundación Laudes Infantis – Jardín Infantil Salamandra

Introducción

En el marco del inicio del nuevo convenio para la operación del Jardín Infantil Salamandra, la Fundación Laudes Infantis realizó un análisis de los perfiles requeridos para garantizar la adecuada prestación del servicio, asegurando una atención integral, pertinente y de calidad para las niñas y los niños participantes, conforme a los lineamientos técnicos, administrativos y pedagógicos establecidos por la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS).

Con el propósito de fortalecer la continuidad de los procesos institucionales y garantizar la idoneidad del talento humano vinculado al servicio, se llevó a cabo un proceso de evaluación y reelección del equipo de trabajo existente, basado en criterios de mérito, transparencia, experiencia, desempeño y cumplimiento de las responsabilidades inherentes a cada cargo.

Para ello, se desarrolló una valoración individual de cada integrante del equipo, incluyendo revisión de perfil, trayectoria laboral, formación académica, desempeño durante la ejecución del convenio anterior y entrevista individual. Este proceso permitió identificar el nivel de cumplimiento de las competencias técnicas, humanas y organizacionales requeridas para cada rol dentro del Jardín Infantil Salamandra.

Como resultado de este ejercicio, se determinó la continuidad de aquellos colaboradores que demostraron contar con las competencias, experiencia, habilidades y compromiso necesarios para dar cumplimiento a los objetivos institucionales y a los estándares de calidad exigidos por la SDIS para la operación del servicio.

En consecuencia, se presenta a continuación el análisis de los perfiles propuestos para su continuidad laboral y la correspondiente solicitud de aval ante la Secretaría Distrital de Integración Social.

FUNDACIÓN Laudes Infantis

RESPONSABLE DEL JARDÍN INFANTIL

1.- YENI PATRICIA MORALES MARTÍNEZ

Perfil y análisis de desempeño

Durante su permanencia en el Jardín Infantil Salamandra, la señora Yeni Patricia Morales Martínez ha desempeñado el cargo de responsable del Jardín, evidenciando un alto nivel de compromiso institucional, liderazgo y capacidad de gestión para garantizar el adecuado funcionamiento del servicio.

En el desarrollo de sus funciones ha demostrado amplio conocimiento de los lineamientos técnicos, administrativos y operativos establecidos por la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS), asegurando el cumplimiento de los procesos requeridos para la atención integral de las niñas y los niños participantes.

Asimismo, se destaca por su capacidad de organización, planeación y seguimiento de las actividades propias del servicio, promoviendo el cumplimiento oportuno de los compromisos institucionales y la adecuada articulación entre las diferentes áreas del Jardín Infantil.

Durante el proceso de evaluación y entrevista realizado para la recontratación, se identificaron las siguientes fortalezas:

- Amplio conocimiento de la operación y funcionamiento del Jardín Infantil Salamandra.
- Liderazgo efectivo en la coordinación del equipo interdisciplinario.
- Capacidad para la toma de decisiones y resolución de situaciones imprevistas.
- Disposición para la implementación de ajustes, mejoras y nuevos procesos institucionales cuando las necesidades del servicio lo requieren.
- Adecuado manejo de los procesos administrativos, pedagógicos y de seguimiento exigidos por la SDIS.
- Comunicación asertiva con el equipo de trabajo, las familias participantes y las entidades aliadas.
- Compromiso permanente con el bienestar de los niños y niñas y con el fortalecimiento de la calidad del servicio.
- Disposición para recibir recomendaciones y generar acciones de mejora continua.

La trayectoria desarrollada por la profesional ha contribuido significativamente a la estabilidad operativa del Jardín Infantil Salamandra, permitiendo mantener procesos organizados, articulados y orientados al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Concepto de evaluación
De acuerdo con la revisión de su perfil, trayectoria, desempeño e información obtenida durante la entrevista realizada para la operación del nuevo convenio, se concluye que la señora Yeni Patricia Morales Martínez cumple satisfactoriamente con los requisitos, competencias y experiencia requeridos para continuar desempeñando el cargo de Responsable del Jardín Infantil Salamandra.

Su experiencia, liderazgo, conocimiento técnico y compromiso institucional constituyen elementos fundamentales para garantizar la continuidad y calidad de los procesos desarrollados en el servicio.

Recomendación
Como resultado del proceso de evaluación y reelección, la Fundación Laudes Infantis recomienda la continuidad de la señora **Yeni Patricia Morales Martínez** en el cargo de Coordinadora del Jardín Infantil Salamandra y solicita ante la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS) la emisión del correspondiente aval para su vinculación dentro de la operación del nuevo convenio.

EQUIPO PEDAGÓGICO:

PROFESIONALES DE ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA

1. CARMEN ALEXANDRA VELANDIA LÓPEZ

Perfil y análisis de desempeño

La profesional **Carmen Alexandra Velandia López** se caracteriza por mantener un desempeño general alto y favorable para la continuidad en el cargo de Profesional de Atención a la Primera Infancia. Durante su permanencia en el Jardín Infantil Salamandra ha evidenciado compromiso con las responsabilidades inherentes a su función, destacándose especialmente por su puntualidad, disposición al trabajo, trato respetuoso y adecuada comunicación con los diferentes actores de la comunidad educativa.

Durante el proceso de evaluación y entrevista realizado para la operación del nuevo convenio, se identificó una actitud positiva frente a los retos institucionales y una clara disposición para continuar fortaleciendo sus competencias profesionales en beneficio de los niños y niñas atendidos.

Entre sus principales fortalezas se destacan:
- Cumplimiento oportuno de las responsabilidades asignadas.
- Puntualidad y compromiso con los procesos institucionales.
- Trato respetuoso hacia niños, niñas, familias y equipo de trabajo.
- Comunicación adecuada y disposición para el trabajo colaborativo.
- Apertura a procesos de formación, retroalimentación y mejora continua.

La profesional manifiesta su compromiso de continuar alineando su desempeño con los objetivos institucionales y los lineamientos técnicos establecidos para la atención integral a la primera infancia.

Concepto de evaluación
De acuerdo con la valoración realizada, se considera que **Carmen Alexandra Velandia López** cumple satisfactoriamente con los requisitos y competencias requeridas para continuar desempeñando el cargo de Profesional de Atención a la Primera Infancia.

Recomendación
Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda su continuidad laboral ante la SDIS.

2. **DARLIN SAYDA MOSQUERA VACA**

Perfil y análisis de desempeño

La profesional **Darlin Sayda Mosquera Vaca** ha demostrado un alto nivel de desempeño en las competencias personales, pedagógicas y profesionales requeridas para el ejercicio de sus funciones. Se destaca por su compromiso con el desarrollo integral de los niños y niñas, su responsabilidad en el cumplimiento de las actividades asignadas y su capacidad para planificar e implementar propuestas pedagógicas pertinentes y significativas.
Cuenta con un amplio conocimiento de las dinámicas familiares y del contexto social de las familias participantes, lo que favorece el desarrollo de estrategias pedagógicas ajustadas a las necesidades de la población atendida.

Entre las fortalezas evidenciadas durante el proceso de evaluación se destacan:
- Excelente manejo de grupo.
- Creatividad e innovación en las propuestas pedagógicas.
- Conocimiento del contexto familiar y comunitario.
- Responsabilidad y cumplimiento de los compromisos institucionales.
- Capacidad para generar vínculos positivos con niños, niñas y familias.
- Crecimiento profesional y personal evidenciado durante su permanencia en la institución.

Durante la entrevista manifestó la importancia de continuar fortaleciendo hábitos de autocuidado, incluyendo el aprovechamiento de las pausas activas promovidas por la institución, así como el fortalecimiento de la comunicación asertiva como parte de su proceso de mejora continua.

Concepto de evaluación
La valoración realizada evidencia que **Darlin Sayda Mosquera Vaca** cuenta con las competencias técnicas, humanas y pedagógicas necesarias para continuar ejerciendo sus funciones de manera satisfactoria.

Recomendación
Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda su continuidad laboral ante la SDIS.

3. DIANA ELIZABETH MORALES MARTÍNEZ

Perfil y análisis de desempeño

La profesional **Diana Elizabeth Morales Martínez** evidencia un desempeño satisfactorio, reflejado en el cumplimiento de los criterios institucionales establecidos para el desarrollo de sus funciones dentro del Jardín Infantil Salamandra.

Se destaca por su responsabilidad, puntualidad y compromiso con las actividades asignadas, aspectos que contribuyen al adecuado funcionamiento de los procesos pedagógicos y al bienestar de los niños y niñas.

Entre sus fortalezas más relevantes se identifican:
- Cumplimiento responsable de sus funciones.
- Organización y planeación de actividades pedagógicas.
- Habilidades manuales y creativas para la elaboración de materiales didácticos.
- Capacidad para contribuir a la creación de ambientes pedagógicos enriquecidos.
- Compromiso con la atención integral de la primera infancia.
- Actitud positiva frente a los procesos de mejora institucional.

La profesional expresa su compromiso de continuar aportando lo mejor de sus capacidades para favorecer el bienestar, desarrollo y aprendizaje de los niños y niñas participantes.

Concepto de evaluación
De acuerdo con el análisis realizado, **Diana Elizabeth Morales Martínez** cumple satisfactoriamente con los requisitos y competencias requeridas para la continuidad en el cargo.

Recomendación
Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda su continuidad laboral ante la SDIS.

4. DIANA SIRLEY SIERRA CHISCO

Perfil y análisis de desempeño

La profesional **Diana Sirley Sierra Chisco** demuestra un desempeño competente y comprometido con los objetivos institucionales del Jardín Infantil Salamandra. Se caracteriza por su participación activa en los procesos del servicio, su sentido de pertenencia y su disposición permanente para apoyar las diferentes actividades desarrolladas por la institución.

Dentro de las fortalezas observadas se destacan:

- Compromiso con la atención y el bienestar de la primera infancia.
- Capacidad creativa y artística aplicada a los procesos pedagógicos.
- Habilidades manuales que favorecen la elaboración de materiales y ambientaciones.
- Participación activa en las actividades institucionales.
- Actitud positiva y colaborativa frente al trabajo en equipo.
- Disposición para fortalecer los procesos de comunicación con familias y compañeros.

Su energía, entusiasmo y actitud positiva contribuyen favorablemente al clima laboral y a la construcción de ambientes pedagógicos acogedores para los niños y niñas.

Durante la entrevista manifestó su compromiso de continuar fortaleciendo aspectos relacionados con el manejo de las emociones y el tono de voz en determinadas situaciones, evidenciando capacidad de autocrítica y disposición para el mejoramiento continuo.

Concepto de evaluación
La evaluación realizada permite concluir que **Diana Sirley Sierra Chisco** cuenta con las competencias necesarias para continuar desempeñando satisfactoriamente sus funciones dentro del equipo pedagógico.

Recomendación
Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda su continuidad laboral ante la SDIS.

5. **INGRID MARCELA MALDONADO MURILLO**

Perfil y análisis de desempeño

La profesional **Ingrid Marcela Maldonado Murillo** se caracteriza por mantener un desempeño sólido en las funciones esenciales de su cargo, evidenciando responsabilidad, compromiso y disposición para contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Durante su permanencia en el Jardín Salamandra ha demostrado:
- Puntualidad y cumplimiento de la jornada laboral.
- Responsabilidad frente a las actividades asignadas.
- Participación activa en procesos de capacitación y fortalecimiento profesional.
- Trabajo colaborativo con el equipo interdisciplinario.
- Comunicación respetuosa y asertiva con la comunidad educativa.

Asimismo, se destaca por su sensibilidad, sentido del humor, capacidad de manejo de grupo y habilidades expresivas y dramatúrgicas, aspectos que enriquecen sus propuestas pedagógicas y favorecen la generación de ambientes de aprendizaje dinámicos y significativos para los niños y niñas.

Durante el proceso de evaluación manifestó su compromiso de fortalecer el cumplimiento oportuno de las actividades orientadas desde la coordinación del servicio, contribuyendo así al fortalecimiento de los procesos institucionales.

Concepto de evaluación
De acuerdo con la valoración realizada, **Ingrid Marcela Maldonado Murillo** cumple satisfactoriamente con los requisitos y competencias necesarias para continuar en el cargo.

Recomendación
Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda su continuidad laboral ante la SDIS.

6. **LEIDY PAOLA DUQUE UMBARILA**

Perfil y análisis de desempeño
La profesional **Leidy Paola Duque Umbarila** ha mantenido un desempeño satisfactorio durante su ejercicio laboral en el Jardín Infantil Salamandra, evidenciando compromiso con las responsabilidades inherentes a su cargo y una actitud respetuosa hacia los diferentes integrantes de la comunidad educativa.

Dentro de las fortalezas observadas se destacan:
- Cumplimiento de las funciones asignadas.
- Relaciones interpersonales respetuosas y colaborativas.
- Capacidad de reflexión sobre su práctica profesional.
- Disposición para el aprendizaje y el fortalecimiento de competencias.
- Apertura a los procesos de retroalimentación y mejoramiento continuo.
- Compromiso con el bienestar de los niños y niñas.

Durante la entrevista manifestó su interés por continuar fortaleciendo herramientas para el manejo adecuado de las emociones en situaciones que puedan generar tensión o inconformidad, reconociendo este aspecto como una oportunidad de crecimiento profesional y personal.
Esta capacidad de autorreflexión y mejora permanente constituye una fortaleza importante para el ejercicio de su labor pedagógica y para la construcción de ambientes laborales positivos.

Concepto de evaluación
La valoración realizada permite concluir que **Leidy Paola Duque Umbarila** cumple con las competencias y requisitos necesarios para continuar desempeñándose como Profesional de Atención a la Primera Infancia.

Recomendación
Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda su continuidad laboral ante la SDIS.

7. LEYDI YOANA HERNÁNDEZ JERES

Perfil y análisis de desempeño

La profesional **Leydi Yoana Hernández Jerez** ha demostrado durante su permanencia en el Jardín Infantil Salamandra un alto sentido de pertenencia institucional y un compromiso constante con la calidad de los procesos pedagógicos y de atención integral desarrollados con los niños y niñas participantes.
Su desempeño se caracteriza por la responsabilidad en el cumplimiento de sus funciones, la disposición para atender las necesidades del servicio y la capacidad para contribuir a la construcción de ambientes protectores, afectivos y enriquecedores que favorecen el aprendizaje, el desarrollo y el bienestar de la primera infancia.

Entre las fortalezas identificadas durante el proceso de evaluación y entrevista se destacan:
- Compromiso con los objetivos institucionales y la calidad del servicio.
- Sentido de pertenencia hacia la institución.
- Capacidad para afrontar y gestionar adecuadamente las situaciones que se presentan en el ejercicio de sus funciones.
- Responsabilidad en el cumplimiento de las actividades asignadas.
- Disposición para el trabajo colaborativo.
- Contribución a la generación de ambientes seguros y favorables para los niños y niñas.

Durante la entrevista manifestó su interés en continuar fortaleciendo estrategias personales para el manejo adecuado de situaciones que puedan generar tensión, reconociendo la importancia de este aspecto para favorecer el trabajo en equipo y fortalecer las relaciones laborales dentro del servicio.
Esta actitud de autorreflexión evidencia compromiso con su crecimiento profesional y con el mejoramiento continuo de su desempeño.

Concepto de evaluación
De acuerdo con la valoración realizada, **Leydi Yoana Hernández Jerez** cumple satisfactoriamente con las competencias, habilidades y requisitos requeridos para continuar desempeñándose como Profesional de Atención a la Primera Infancia.

Recomendación

Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda su continuidad laboral ante la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS).

FUNDACIÓN Laudes Infantis

8. LIZETH PAOLA VIVAS QUIÑONES

Perfil y análisis de desempeño

La profesional **Lizeth Paola Vivas Quiñones** ha demostrado un desempeño satisfactorio dentro del Jardín Infantil Salamandra, destacándose por su responsabilidad, compromiso y adecuada relación con los diferentes actores de la comunidad educativa.
Durante el ejercicio de sus funciones ha evidenciado habilidades que favorecen el desarrollo de ambientes pedagógicos positivos y la adecuada atención de los niños y niñas, manteniendo relaciones basadas en el respeto, la empatía y el trabajo colaborativo.

Entre las fortalezas identificadas durante el proceso de evaluación se destacan:
- Trato respetuoso y cordial hacia niños, niñas, familias y equipo de trabajo.
- Responsabilidad en el cumplimiento de las funciones asignadas.
- Puntualidad y compromiso institucional.
- Capacidad para el trabajo en equipo.
- Participación activa en las actividades y procesos desarrollados por la institución.
- Disposición para el aprendizaje y fortalecimiento de competencias profesionales.

Durante la entrevista manifestó su interés en continuar fortaleciendo aspectos relacionados con la organización del tiempo, la priorización de actividades y la optimización de los procesos a su cargo, demostrando una actitud receptiva frente a las orientaciones institucionales y una clara disposición para el mejoramiento continuo.

Concepto de evaluación
La valoración realizada permite concluir que **Lizeth Paola Vivas Quiñones** cuenta con las competencias personales, pedagógicas y laborales requeridas para continuar desempeñando satisfactoriamente el cargo de Profesional de Atención a la Primera Infancia.

Recomendación
Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda su continuidad laboral ante la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS).

9. MAYURLY PARRA SIERRA

Perfil y análisis de desempeño

La profesional **Mayurly Parra Sierra** ha demostrado durante su vinculación al Jardín Infantil Salamandra un desempeño sobresaliente, evidenciando compromiso, responsabilidad y disposición permanente para contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales y a la calidad de la atención brindada a los niños y niñas.

Su labor se caracteriza por el cumplimiento oportuno de las responsabilidades asignadas, el respeto por los lineamientos institucionales y la construcción de relaciones positivas con las familias, los niños y niñas y el equipo de trabajo.

Entre las fortalezas identificadas durante el proceso de evaluación y entrevista se destacan:

- Excelente cumplimiento de las funciones inherentes al cargo.
- Puntualidad y responsabilidad laboral.
- Compromiso con la calidad de la atención integral a la primera infancia.
- Trato respetuoso y afectivo hacia los niños, niñas y familias.
- Actitud colaborativa y disposición para el trabajo en equipo.
- Participación activa en los procesos pedagógicos e institucionales.
- Sentido de pertenencia y compromiso con el fortalecimiento del servicio.

Durante la entrevista expresó su interés en continuar aportando al crecimiento y fortalecimiento del Jardín Infantil Salamandra, contribuyendo a la mejora permanente de los procesos pedagógicos y a la calidad de la atención brindada a la comunidad participante.

Concepto de evaluación

De acuerdo con la valoración realizada, **Mayurly Parra Sierra** cumple ampliamente con las competencias, experiencia y habilidades requeridas para continuar desempeñándose como Profesional de Atención a la Primera Infancia dentro del Jardín Infantil Salamandra.

Recomendación

Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda la expedición del correspondiente aval por parte de la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS) para su continuidad laboral

AUXILIARES DE ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA

1. **CLAUDIA VIVIANA FÉLIX JIMÉNEZ**

Perfil y análisis de desempeño

La auxiliar **Claudia Viviana Félix Jiménez** ha evidenciado un importante crecimiento personal y profesional durante su permanencia en el Jardín Infantil Salamandra, demostrando compromiso con su labor y una actitud positiva frente a los procesos de aprendizaje y fortalecimiento institucional.

Durante el desarrollo de sus funciones se ha caracterizado por mantener relaciones basadas en el respeto, la empatía y el buen trato hacia los niños y niñas, sus familias y el equipo de trabajo, contribuyendo a la construcción de ambientes seguros y protectores para la atención integral de la primera infancia.

Entre las fortalezas identificadas durante el proceso de evaluación y entrevista se destacan:

- Compromiso con el bienestar, cuidado y desarrollo integral de los niños y niñas.
- Actitud respetuosa y colaborativa con la comunidad educativa.
- Participación activa en las actividades institucionales.
- Disposición para apoyar los procesos pedagógicos y de cuidado.
- Comunicación adecuada y respetuosa con familias y compañeros de trabajo.
- Sentido de pertenencia hacia la institución y sus objetivos.

Asimismo, manifiesta su interés en continuar fortaleciendo sus competencias personales y laborales, acogiendo las recomendaciones recibidas y manteniendo una actitud de mejora continua que contribuya al fortalecimiento de la calidad del servicio.

Concepto de evaluación
De acuerdo con la valoración realizada, **Claudia Viviana Félix Jiménez** demuestra contar con las competencias humanas, laborales y actitudinales requeridas para el desempeño del cargo de Auxiliar de Atención a la Primera Infancia, contribuyendo de manera positiva al desarrollo de los procesos institucionales.

Recomendación
Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda su continuidad laboral ante la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS).

2. JEIMMY ALEXANDRA MUÑOZ DUQUE

Perfil y análisis de desempeño

La auxiliar **Jeimmy Alexandra Muñoz Duque** ha demostrado durante su permanencia en el Jardín Infantil Salamandra un desempeño satisfactorio, evidenciando las competencias personales y laborales necesarias para el adecuado ejercicio de sus funciones.

Se caracteriza por su alto sentido de responsabilidad, compromiso institucional, actitud de servicio y disposición permanente para el aprendizaje y el mejoramiento continuo, aspectos que contribuyen al bienestar de los niños y niñas y al cumplimiento de los objetivos del servicio.

Durante el proceso de evaluación se identificaron las siguientes fortalezas:
- Responsabilidad en el cumplimiento de las funciones asignadas.
- Compromiso con la atención integral de la primera infancia.
- Disposición para el trabajo en equipo y la colaboración institucional.
- Actitud de servicio y apoyo a los procesos pedagógicos.
- Apertura a la retroalimentación y al fortalecimiento de sus competencias.
- Interés por contribuir activamente al mejoramiento de los ambientes educativos.

La auxiliar manifiesta su interés en fortalecer especialmente su participación en los procesos de ambientación y adecuación de espacios pedagógicos, reconociendo la importancia de estos escenarios para favorecer experiencias significativas de aprendizaje para los niños y niñas.
Asimismo, demuestra disposición para continuar perfeccionando su labor mediante la incorporación de nuevas estrategias y el seguimiento de las orientaciones institucionales.

Concepto de evaluación
La valoración realizada permite concluir que **Jeimmy Alexandra Muñoz Duque** cumple satisfactoriamente con las competencias, habilidades y requisitos requeridos para continuar desempeñándose como Auxiliar de Atención a la Primera Infancia dentro del Jardín Infantil Salamandra.

Recomendación
Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda su continuidad laboral ante la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS).

AUXILIAR ADMINISTRATIVA

1.- LAURA NATHALY VÉLEZ RAMÍREZ

Perfil y análisis de desempeño

La colaboradora **Laura Nathaly Vélez Ramírez** ha demostrado durante su permanencia en el Jardín Infantil Salamandra un desempeño altamente satisfactorio en el desarrollo de las funciones administrativas requeridas para la adecuada operación del servicio.

Se caracteriza por su alto sentido de pertenencia institucional, compromiso con las responsabilidades asignadas y disposición permanente para contribuir al fortalecimiento de los procesos administrativos y operativos del jardín infantil.

Durante el ejercicio de sus funciones ha evidenciado capacidad de organización, responsabilidad y atención al detalle, garantizando el cumplimiento oportuno de las actividades administrativas necesarias para el adecuado funcionamiento del servicio y el cumplimiento de los requerimientos institucionales y de la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS).

Entre las fortalezas identificadas durante el proceso de evaluación y entrevista se destacan:
- Alto compromiso con las responsabilidades propias del cargo.
- Cumplimiento oportuno y eficiente de las tareas administrativas asignadas.
- Capacidad para organizar, gestionar y realizar seguimiento a los procesos administrativos del servicio.
- Disposición para proponer ideas y alternativas que contribuyan al mejoramiento continuo de los procedimientos institucionales.
- Adaptabilidad y apertura frente a cambios, ajustes y nuevos requerimientos operativos.

- Actitud colaborativa y apoyo permanente a los diferentes procesos del jardín infantil.
- Contribución positiva al clima laboral y al fortalecimiento del trabajo en equipo.
- Interés constante por fortalecer sus conocimientos y habilidades para optimizar la gestión administrativa.

Asimismo, se reconoce el crecimiento profesional que ha alcanzado dentro de la institución, reflejado en el fortalecimiento de sus competencias técnicas y en su capacidad para aportar de manera significativa al desarrollo eficiente de la operación del Jardín Salamandra.

Concepto de evaluación
De acuerdo con la valoración realizada, **Laura Nathaly Vélez Ramírez** demuestra contar con las competencias técnicas, organizacionales y actitudinales necesarias para continuar desempeñando el cargo de Auxiliar Administrativa, contribuyendo al adecuado funcionamiento administrativo y operativo del Jardín Infantil Salamandra.

Recomendación
Como resultado del proceso de evaluación y reelección, se considera favorable la continuidad de **Laura Nathaly Vélez Ramírez** para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda la expedición del correspondiente aval por parte de la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS).

PERSONAL MANIPULADOR DE ALIMENTOS

1. KATHERINE HERRERA RODRÍGUEZ

Perfil y análisis de desempeño
La colaboradora **Katherine Herrera Rodríguez** ha demostrado durante su permanencia en el Jardín Infantil Salamandra un desempeño satisfactorio en el ejercicio de las funciones relacionadas con la manipulación, preparación y distribución de alimentos para los niños y niñas participantes del servicio.

Se caracteriza por su responsabilidad, cumplimiento y compromiso con las actividades asignadas, manteniendo una actitud receptiva frente a las orientaciones y recomendaciones impartidas para el fortalecimiento de sus competencias laborales y el cumplimiento de los estándares de calidad e inocuidad alimentaria establecidos por la institución.

Entre las fortalezas identificadas durante el proceso de evaluación y entrevista se destacan:
- Puntualidad y cumplimiento de la jornada laboral.
- Responsabilidad en el desarrollo de las actividades asignadas.
- Compromiso con el cumplimiento de los protocolos de manipulación de alimentos.
- Disposición para recibir orientaciones y aplicar mejoras en su desempeño.
- Actitud respetuosa y colaborativa dentro del equipo de trabajo.
- Interés por fortalecer continuamente sus conocimientos y habilidades laborales.

Asimismo, manifiesta su interés en continuar desempeñando sus funciones con responsabilidad, compromiso y disposición para el aprendizaje, evidenciando una actitud orientada al mejoramiento continuo.

Concepto de evaluación
De acuerdo con la valoración realizada, **Katherine Herrera Rodríguez** cumple satisfactoriamente con las competencias y requisitos necesarios para continuar desempeñando el cargo de Manipuladora de Alimentos dentro del Jardín Infantil Salamandra.

Recomendación
Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda su continuidad laboral ante la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS).

2. **NATHALIA ORDOÑEZ GARCÍA**

Perfil y análisis de desempeño
La colaboradora **Nathalia Ordoñez García** ha demostrado durante su permanencia en el Jardín Infantil Salamandra una actitud altamente comprometida con las funciones propias de su cargo, evidenciando responsabilidad, disposición y sentido de colaboración en el desarrollo de las actividades asignadas.

Se destaca por su puntualidad, capacidad de trabajo en equipo y comunicación respetuosa con sus compañeras de trabajo, aspectos que favorecen el adecuado funcionamiento de los procesos relacionados con el servicio de alimentación.

Entre las fortalezas observadas durante el proceso de evaluación se encuentran:
- Cumplimiento responsable de las funciones asignadas.
- Puntualidad y compromiso laboral.
- Adecuada comunicación y relaciones interpersonales.
- Disposición para el trabajo colaborativo.
- Interés permanente por adquirir nuevos conocimientos y fortalecer sus competencias.
- Actitud positiva frente a los procesos de capacitación y aprendizaje.

Durante la entrevista manifestó su intención de continuar fortaleciendo sus habilidades y conocimientos técnicos para contribuir cada vez más a la calidad del servicio prestado y al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Concepto de evaluación
La valoración realizada permite concluir que **Nathalia Ordoñez García** cuenta con las competencias, habilidades y actitudes requeridas para continuar desempeñándose satisfactoriamente como Manipuladora de Alimentos.

Recomendación
Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda su continuidad laboral ante la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS).

3. OLGA LUCÍA QUIÑA

Perfil y análisis de desempeño

La colaboradora **Olga Lucía Quiña** cuenta con una amplia trayectoria dentro de la Fundación Laudes Infantis y del Jardín Infantil Salamandra, durante la cual ha demostrado compromiso, responsabilidad y un alto nivel de conocimiento en los procesos relacionados con la manipulación, preparación y distribución de alimentos.

Su experiencia acumulada le ha permitido desarrollar habilidades técnicas sólidas que contribuyen al cumplimiento de los protocolos de inocuidad, calidad y seguridad alimentaria requeridos para la adecuada prestación del servicio.

Entre las fortalezas identificadas durante el proceso de evaluación se destacan:

- Amplia experiencia en el área de manipulación de alimentos.
- Conocimiento de los procedimientos y protocolos institucionales.
- Responsabilidad y compromiso en el cumplimiento de sus funciones.
- Disposición para apoyar y orientar a otras integrantes del equipo.
- Contribución al fortalecimiento de las buenas prácticas de manipulación de alimentos.
- Sentido de pertenencia hacia la institución y compromiso con la calidad del servicio.

Durante la entrevista manifestó su interés en continuar compartiendo sus conocimientos y experiencia con las demás compañeras de trabajo, contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades del equipo y a la adecuada prestación del servicio de alimentación.

Concepto de evaluación
De acuerdo con la valoración realizada, **Olga Lucía Quiña** cumple plenamente con los requisitos, competencias y experiencia requeridos para continuar desempeñando el cargo de Manipuladora de Alimentos dentro del Jardín Infantil Salamandra.

Recomendación
Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda la expedición del correspondiente aval por parte de la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS) para su continuidad laboral.

FUNDACIÓN Laudes Infantis

AUXILIARES DE SERVICIOS GENERALES

1. GENNY ALEXANDRA PARRA SIERRA

Perfil y análisis de desempeño

La colaboradora **Genny Alexandra Parra Sierra** ha demostrado durante su permanencia en el Jardín Infantil Salamandra un desempeño satisfactorio en el cumplimiento de las funciones asignadas al cargo de Auxiliar de Servicios Generales, contribuyendo al adecuado mantenimiento de las condiciones de orden, limpieza y bienestar requeridas para la prestación del servicio.

Durante su trayectoria laboral ha evidenciado cualidades que favorecen el desarrollo eficiente de sus responsabilidades, destacándose por su compromiso institucional, disposición para el trabajo y actitud colaborativa frente a las necesidades del servicio.

Entre las fortalezas identificadas durante el proceso de evaluación y entrevista se destacan:

- Puntualidad y cumplimiento de la jornada laboral.
- Respeto por las normas y procedimientos institucionales.
- Capacidad de organización en el desarrollo de sus actividades.
- Disposición para el trabajo en equipo.
- Actitud de servicio y colaboración.
- Compromiso con el mantenimiento de espacios seguros, limpios y adecuados para los niños, niñas y demás integrantes de la comunidad educativa.

Durante la entrevista manifestó su interés en continuar aportando al fortalecimiento del Jardín Infantil Salamandra mediante el cumplimiento responsable de las labores asignadas y su compromiso permanente con los objetivos institucionales.

Concepto de evaluación

De acuerdo con la valoración realizada, **Genny Alexandra Parra Sierra** cuenta con las competencias, habilidades y actitudes necesarias para continuar desempeñando satisfactoriamente el cargo de Auxiliar de Servicios Generales.

Recomendación

Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda su continuidad laboral ante la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS).

2. MARÍA ALEYDA PEREA MOSQUERA

Perfil y análisis de desempeño

La colaboradora **María Aleyda Perea Mosquera** cuenta con una amplia trayectoria dentro de la institución, experiencia que le ha permitido adquirir un conocimiento profundo de los procesos internos, los procedimientos operativos y los protocolos de limpieza, desinfección y mantenimiento requeridos para el adecuado funcionamiento del Jardín Infantil Salamandra.

Su permanencia y experiencia han contribuido al fortalecimiento de los procesos institucionales, evidenciando responsabilidad, compromiso y conocimiento de las necesidades propias del servicio.

Entre las fortalezas identificadas se destacan:

- Amplio conocimiento de los procedimientos institucionales.
- Experiencia en la ejecución de protocolos de limpieza y desinfección.
- Compromiso con la calidad de las labores desarrolladas.
- Responsabilidad y cumplimiento de las funciones asignadas.
- Disposición para contribuir al adecuado funcionamiento de los espacios del jardín.
- Sentido de pertenencia y compromiso con la institución.

Durante el proceso de evaluación manifestó su interés en continuar fortaleciendo la calidad de su trabajo y aportando a la prestación de un servicio seguro y adecuado para los niños, niñas, familias y equipo de trabajo.

Concepto de evaluación

La valoración realizada permite concluir que **María Aleyda Perea Mosquera** cumple satisfactoriamente con las competencias y experiencia requeridas para continuar desempeñando el cargo de Auxiliar de Servicios Generales.

Recomendación

Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda su continuidad laboral ante la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS).

3. MARIBEL RINCÓN HERRERA

Perfil y análisis de desempeño

La colaboradora **Maribel Rincón Herrera** ha demostrado durante su desempeño laboral un adecuado nivel de compromiso con las funciones asignadas, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales mediante una actitud responsable y colaborativa.

FUNDACIÓN
Laudes Infantis

A lo largo de su permanencia en el Jardín Infantil Salamandra ha evidenciado cualidades que favorecen el adecuado desarrollo de las actividades propias del cargo y la construcción de relaciones positivas dentro del equipo de trabajo.

Entre las fortalezas observadas durante el proceso de evaluación se destacan:

- Puntualidad y cumplimiento de las responsabilidades asignadas.
- Honestidad y sentido de pertenencia institucional.
- Disposición para el trabajo colaborativo.
- Actitud de servicio frente a las necesidades del jardín.
- Compromiso con el mantenimiento de ambientes adecuados para la atención de los niños y niñas.
- Disponibilidad para apoyar a sus compañeras cuando las necesidades del servicio lo requieren.

Se destaca especialmente su interés por contribuir al trabajo conjunto y brindar apoyo al equipo, procurando que las actividades institucionales se desarrollen de manera eficiente y sin afectar la calidad del servicio prestado.

Concepto de evaluación

De acuerdo con la valoración realizada, **Maribel Rincón Herrera** reúne las competencias, habilidades y experiencia necesarias para continuar desempeñando satisfactoriamente el cargo de Auxiliar de Servicios Generales dentro del Jardín Infantil Salamandra.

Recomendación

Se considera favorable su reelección para la operación del nuevo convenio del Jardín Infantil Salamandra y se recomienda la expedición del correspondiente aval por parte de la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS) para su continuidad laboral.

MARTHA YACQUELINE MORENO MENDOZA
Representante Legal